Master Universitario di I Livello in: “ANALISI DATI PER LA BUSINESS INTELLIGENCE E DATA SCIENCE” A.A. 2024/2025

Titolo della tesi: “Bias di genere nei colloqui di lavoro: un'indagine empirica tramite intelligenza artificiale e test IAT”

Autore: Luca Daglia

Abstract

Il presente lavoro ha come obiettivo lo studio della possibile presenza di bias di genere nei processi di selezione del personale mediati da sistemi di intelligenza artificiale. Negli ultimi anni, infatti, l’utilizzo di strumenti basati su IA nei contesti di reclutamento è cresciuto significativamente, sollevando interrogativi sulla loro effettiva neutralità e sulla possibilità che riflettano stereotipi presenti nei dati su cui vengono addestrati.

La ricerca combina un’analisi teorica del rapporto tra bias e sistemi algoritmici con un’indagine empirica basata sulla simulazione di colloqui di lavoro tramite un modello di intelligenza artificiale generativa. Sono stati simulati sessanta colloqui in ambito STEM utilizzando profili di candidati identici per competenze ed esperienza, variando esclusivamente il genere dichiarato. L’obiettivo è stato quello di osservare eventuali differenze nella formulazione delle domande e nelle valutazioni finali generate dal recruiter simulato.

I risultati mostrano l’assenza di discriminazioni esplicite, ma evidenziano alcune micro-asimmetrie nel linguaggio e nello stile valutativo. Il lavoro introduce inoltre la progettazione di Implicit Association Test (IAT) finalizzati a misurare i bias impliciti legati al genere nel contesto lavorativo, che rappresentano uno sviluppo futuro della ricerca.