

Master Universitario in: "ANALISI DATI PER LA BUSINESS INTELLIGENCE"

A.A. 2020/2021

Titolo della tesi: Machine Learning applicato alle Human Resources: classificazione e analisi d'associazione per la raccomandazione delle competenze

Autore: **Luca Bertolotto**

Abstract

Questo elaborato ha lo scopo di illustrare nel dettaglio la progettualità realizzata in ambito del tirocinio curriculare svolto presso Omicron Consulting S.r.l. Il progetto ha come obiettivo la realizzazione di un sistema di raccomandazione delle competenze nel settore Information and Communications Technologies (ICT).

Il contesto del mercato del lavoro è in rapida evoluzione e in continuo cambiamento, risulta quindi necessario creare un sistema interno alle aziende che permetta di migliorare le qualità del lavoro, sia dal punto di vista tecnico che sociale.

Con lo scopo di migliorare la talent retention aziendale, abbiamo voluto sviluppare un sistema di raccomandazioni delle competenze che permettesse di valorizzare le capacità dei dipendenti e al contempo ampliare le offerte di competenze e servizi forniti dall'azienda senza necessità di esternalizzare le mansioni.

Thesis: Machine Learning approaches for Human Resources: classification and association analysis for skills recommendation.

This paper's objective is to illustrate in detail the [planning ability] achieved throughout the internship carried out at Omicron Consulting S.r.l. The project's main goal is the realisation of a system for recommendations of responsibilities in the Information and Communications Technologies (ICT) sector.

The job market is quickly evolving and is therefore in constant flux. Consequently, it is essential to create an internal system wherein businesses are able to improve the quality of work from both a technical, and social perspective.

With the aim of improving talent retention, we wanted to develop a system for recommendations of responsibilities that would allow us to take advantage of the competencies of the employees. This system allows us to simultaneously increase the responsibilities and services offered by the company without needing to outsource.

